

Prix à l'Innovation Reto Habermacher →

Alléger la charge de travail des dirigeants avant la retraite ordinaire

Le gagnant du Prix à l'Innovation de cette année s'appelle Daniel Bachmann. Ce policier cantonal saint-gallois de 38 ans a convaincu le jury avec son travail de fin d'études intitulé «Entlastung von Führungspersonen vor der ordentlichen Pension» (allègement de la charge de travail des cadres avant la retraite ordinaire).

Interview: Markus Nobs; photos: Jasmin Maurer, Police cantonale de Soleure



Interview

Tous les travaux soumis dans le cadre de l'«Examen professionnel supérieur (EPS) de policier/policière avec diplôme fédéral» sont évalués à chaque fois sur la base de l'innovation, du lien avec la société, du potentiel de développement et d'amélioration des mesures proposées ainsi qu'en fonction du positionnement de la profession de policier/policière.

police : De quoi parle ton travail de diplôme, qui vient d'être récompensé par le «Prix à l'Innovation Reto Habermacher»?

Daniel Bachmann: Mon travail de diplôme porte sur la situation des cadres de plus de 55 ans en ce qui concerne leur charge de travail. Je me suis concentré sur les cadres de la police cantonale de Saint-Gall, pour lesquels j'ai étudié les défis spécifiques auxquels ils sont confrontés et les possibilités d'allègement qui existent actuellement. L'objectif de ce travail était de montrer comment ces collaborateurs expérimentés peuvent rester actifs à long terme, en bonne santé, motivés et efficaces jusqu'à la retraite. Il ne s'agissait pas de leur attribuer une capacité de charge réduite, mais de développer des solutions pratiques et durables pour l'organisation et la direction. Il était particulièrement important pour moi de rendre transparentes les attentes des personnes concernées elles-mêmes et de montrer aux décideurs des possibilités concrètes d'optimisation.

Comment es-tu arrivé à ce sujet?

Lorsque j'ai décidé de passer l'Examen professionnel supérieur, j'ai demandé à mes supérieurs quels étaient les thèmes possibles. On m'a fait plusieurs propositions, l'essentiel étant que je voie moi-même une valeur ajoutée dans le thème. Au début, j'ai opté pour le thème «Relations avec les collaborateurs âgés». Lors de mes premières recherches, j'ai toutefois constaté qu'il existait déjà quelques travaux à ce sujet dans le paysage policier. C'est pourquoi j'ai délimité davantage le sujet. En échangeant avec des cadres de différents niveaux, je me suis rendu compte que les possibilités d'alléger la charge de travail des cadres âgés en particulier n'avaient guère été étudiées jusqu'à présent – du moins pas dans le cadre d'un travail de diplôme de l'ISP. Lors des entretiens, la question des possibilités dont disposeraient les cadres plus âgés pour réduire leur charge de travail et, le cas échéant, prendre du recul, revenait sans cesse. Cela m'a donné l'impulsion décisive pour choisir le thème «Alléger la charge de travail des cadres avant la retraite ordinaire». Mon objectif était d'élaborer des solutions suscep-



Le directeur de l'ISP Stefan Aegerter remet à Daniel Bachmann le Prix à l'Innovation doté de 2000 francs.

tée dans le thème. Au début, j'ai opté pour le thème «Relations avec les collaborateurs âgés». Lors de mes premières recherches, j'ai toutefois constaté qu'il existait déjà quelques travaux à ce sujet dans le paysage policier. C'est pourquoi j'ai délimité davantage le sujet. En échangeant avec des cadres de différents niveaux, je me suis rendu compte que les possibilités d'alléger la charge de travail des cadres âgés en particulier n'avaient guère été étudiées jusqu'à présent – du moins pas dans le cadre d'un travail de diplôme de l'ISP. Lors des entretiens, la question des possibilités dont disposeraient les cadres plus âgés pour réduire leur charge de travail et, le cas échéant, prendre du recul, revenait sans cesse. Cela m'a donné l'impulsion décisive pour choisir le thème «Alléger la charge de travail des cadres avant la retraite ordinaire». Mon objectif était d'élaborer des solutions suscep-

tibles d'aider les cadres confrontés à la retraite à rester motivés, en bonne santé et à travailler avec succès jusqu'à la fin de leur carrière.

Quels avantages peux-tu imaginer pour les corps de police de Suisse, et en particulier pour le tien ?

Je vois l'utilité de mon travail avant tout dans le fait que les approches de solutions élaborées et les recommandations qui en découlent doivent donner une impulsion pour d'éventuels changements. Le travail ne montre certes que de manière limitée comment cette thématique est traitée dans d'autres domaines professionnels en dehors de la police, mais il offre en même temps un aperçu des possibilités d'allègement qui existent déjà au sein de la police cantonale de Saint-Gall et des autres allègements qui seraient envisageables. En outre, ce travail met en évidence des mesures sur lesquelles l'employeur peut s'appuyer pour développer et mettre en œuvre de nouvelles possibilités de soutien aux cadres plus âgés grâce à des projets de suivi ciblés. La police cantonale saint-galloise peut ainsi créer des stratégies durables qui contribuent à la santé, à la motivation et à la performance des cadres âgés.



Daniel Bachmann

L'adjudant Daniel Bachmann est né et a grandi en 1987 dans la région du Fürstenland SG. En 2009/2010, il a suivi les cours de l'école de police de Suisse orientale à Amriswil. Il a ensuite travaillé à différents endroits et dans différentes fonctions au sein de la police régionale. Actuellement, Daniel occupe la fonction de chef de la police mobile de la région Fürstenland-Neckertal.

Conseillerais-tu à tes collègues policiers de passer également l'« Examen professionnel supérieur (EPS) de policier/policière avec diplôme fédéral » et si oui, pourquoi ?

Je peux recommander à mes collègues de passer l'« Examen professionnel supérieur de policier/policière ». L'étude intensive d'un thème ainsi que l'élaboration de nouvelles solutions par le biais de différentes méthodes constituent une expérience précieuse. On élargit ainsi aussi bien ses connaissances professionnelles que ses compétences personnelles. L'application de structures prédéfinies et la planification ciblée de projets permettent en outre d'apprendre à utiliser efficacement des ressources temporelles limitées. ←

Les réponses aux questions de l'interview représentent l'opinion de la personne interviewée et pas nécessairement celle de la FSFP.



Applaudissements pour le gagnant du prix Daniel Bachmann.