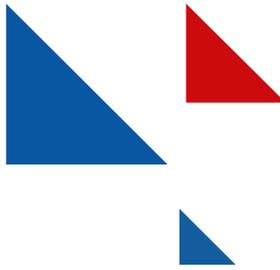




VSPB · FSFP

Verband Schweizerischer Polizei-Beamter
Fédération Suisse Fonctionnaires de Police
Federazione Svizzera Funzionari di Polizia

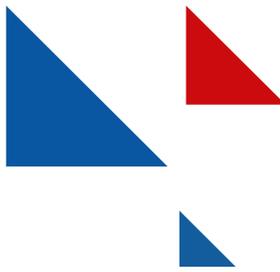


**Les résultats du sondage de la FSFP sur l'attractivité du
métier de policier.**

**Resultate der VSPB-Umfrage zur Attraktivität des
Polizeiberufes.**

**I risultati del sondaggio della Federazione sull'attrattività
della professione di agenti di polizia.**





Pressespiegel

Face à la pénurie de main d'oeuvre,
les polices romandes peinent à
susciter des vocations



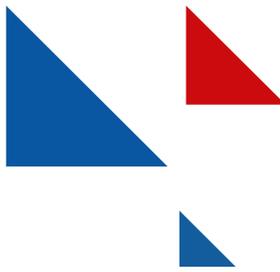
En cette période de pénurie de main d'oeuvre, les polices romandes peinent à susciter les vocations / 19h30 / 2 min. / le 26 avril 2023

Wegen Kündigungswelle

Schweizer Polizisten klagen über Fachkräftemangel

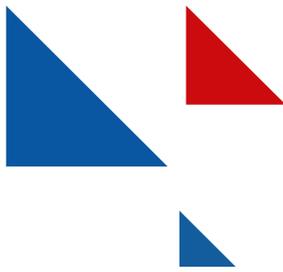
In einigen Teilen der Schweiz fehlen Polizisten und Polizistinnen. Besonders prekär ist die Lage im Kanton St. Gallen. Vier Polizeiposten mussten vorübergehend geschlossen werden. Wo liegen die Gründe für den Personalmangel?





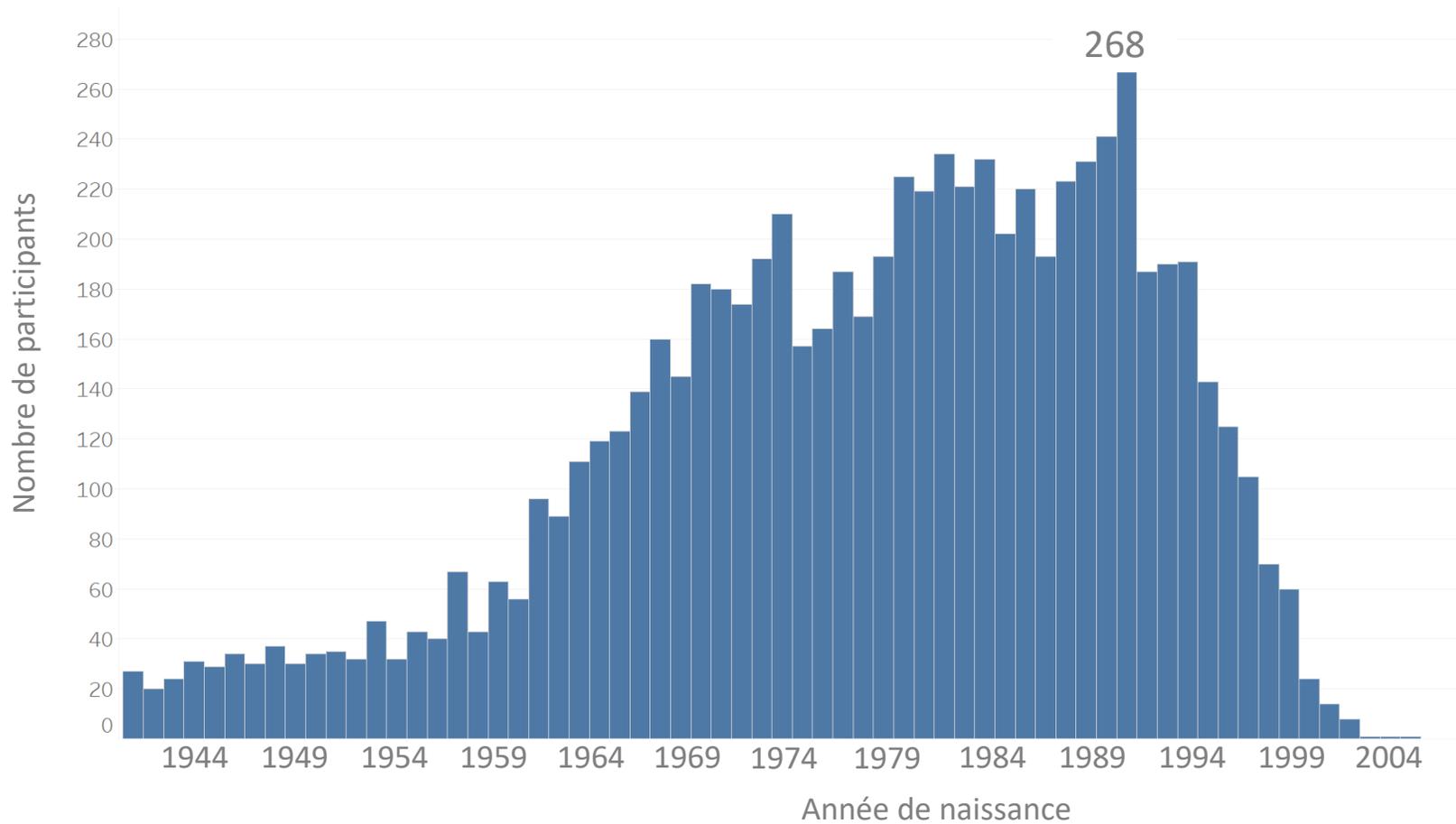
- ▶ **Umfrage wurde vom VSPB unter den Mitgliedern zwischen dem 13. März – 3. April 2023 durchgeführt**
- ▶ **7591 (!) Teilnehmende in der ganzen Schweiz**
- ▶ **Mitarbeitende, Kader und Pensionierte**
- ▶ **Auswertung mit der Unterstützung von Doktoranden der Universität von Lausanne**

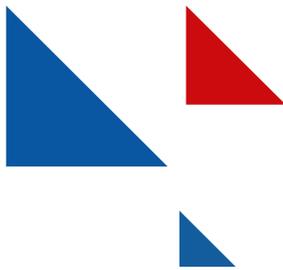




Alter der Teilnehmenden

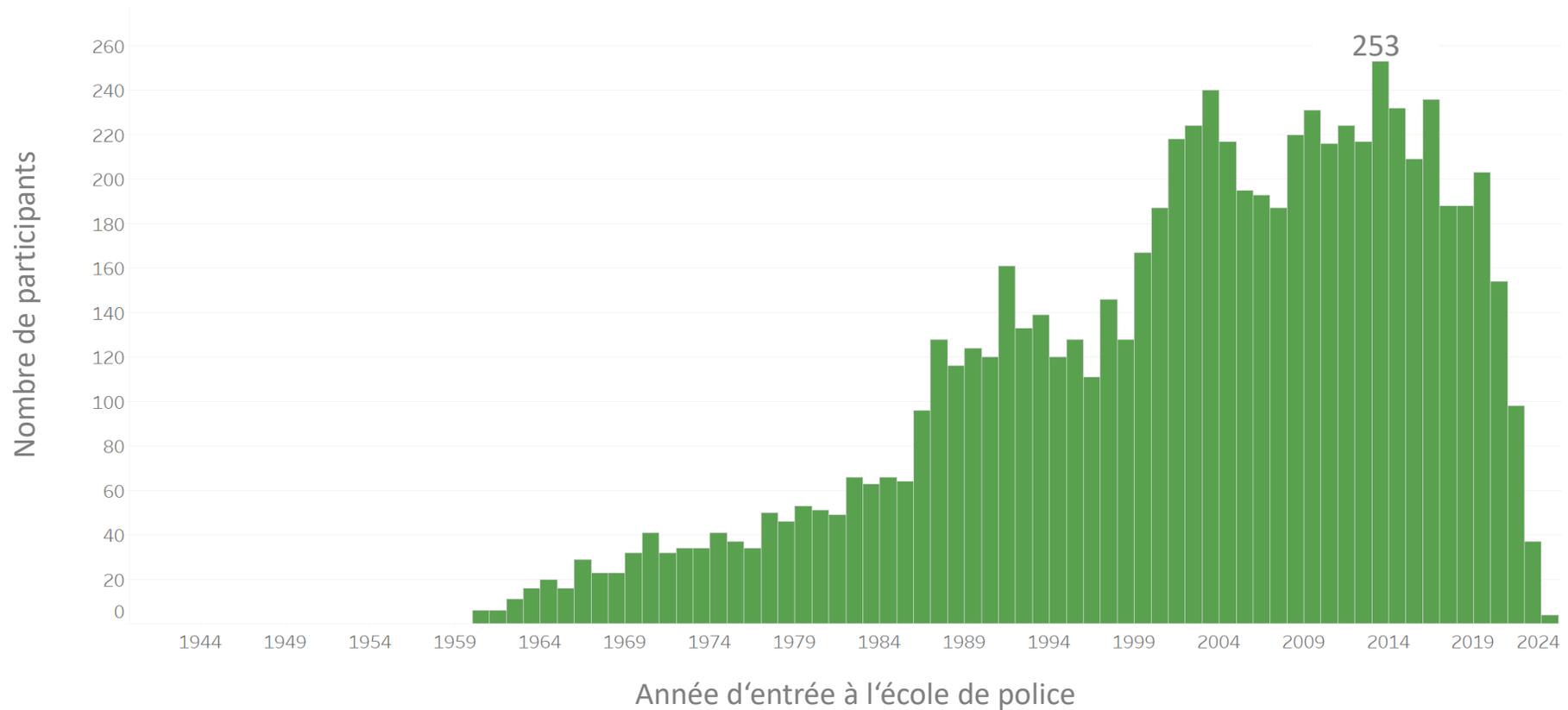
Nombre de participants par année de naissance (N=7'373)

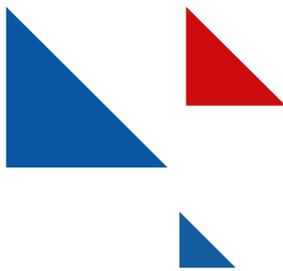




Jahr des Eintritts in die Polizeischule

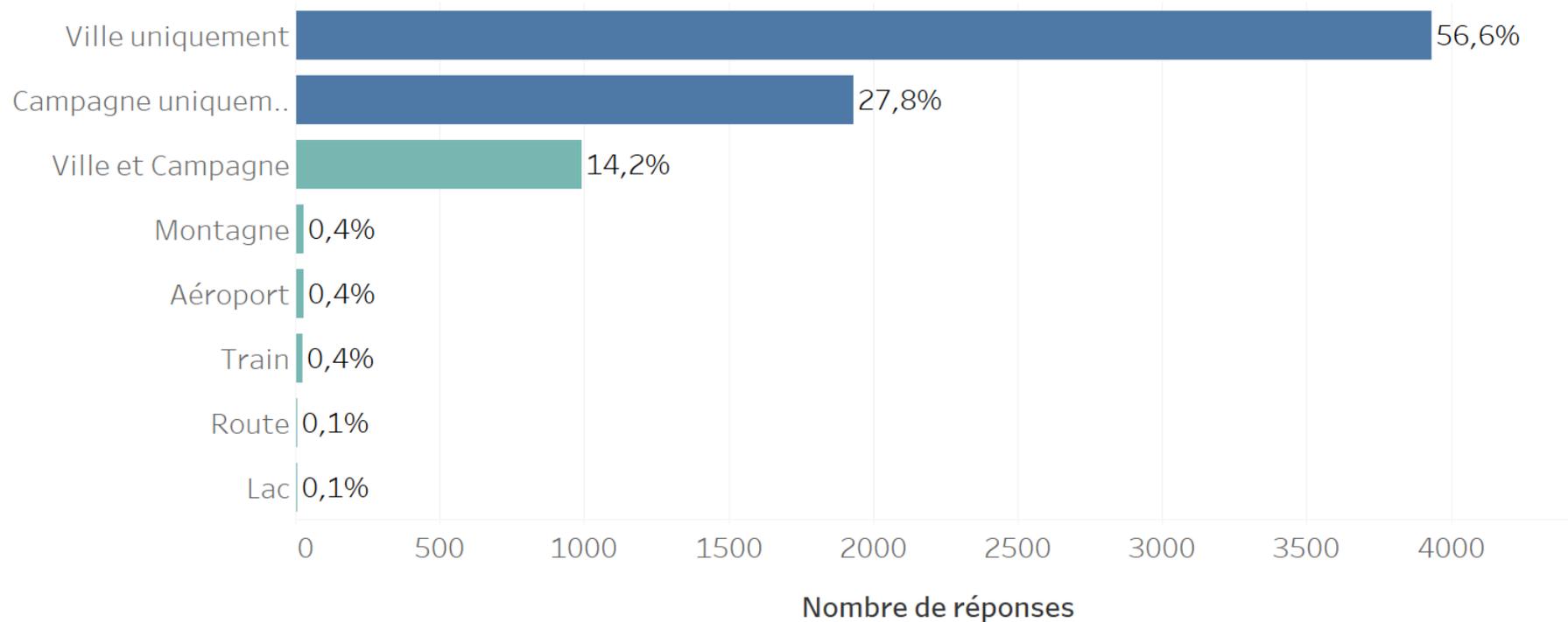
Nombre de participants par année d'entrée à l'école de police (N=7'331)

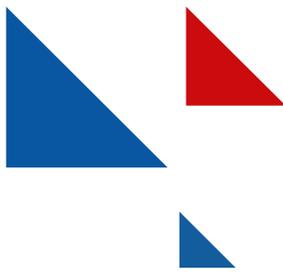




Arbeitsumgebung

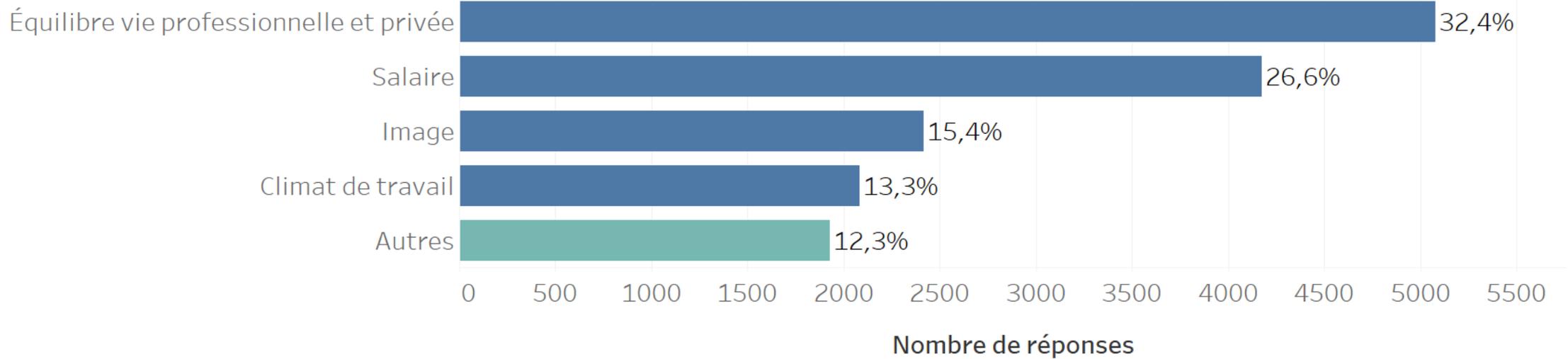
Distribution des répondants en fonction de leur environnement de travail
(N=6'950)

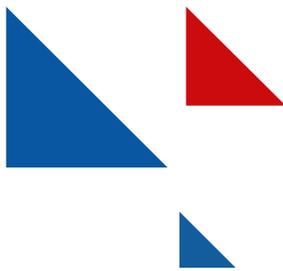




Rekrutierungsschwierigkeiten

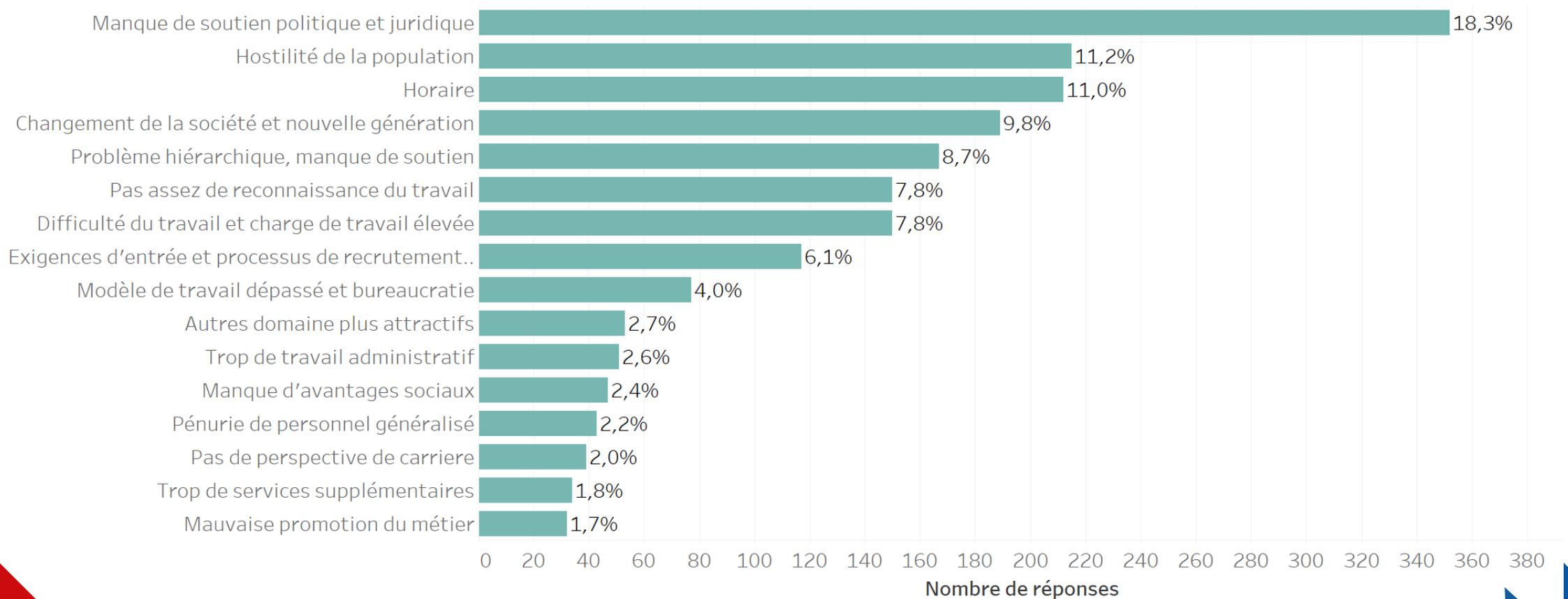
Causes principales des problèmes de recrutement (N=15'679)

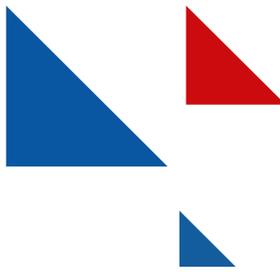




Andere Probleme

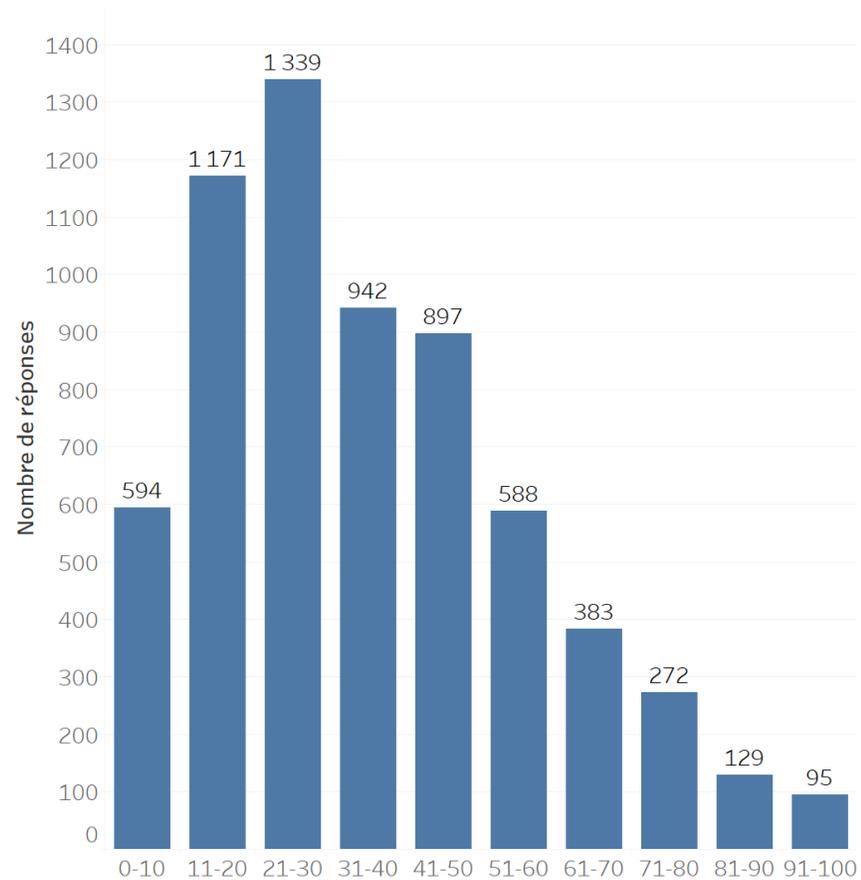
Causes supplémentaires de problèmes de recrutement (N=1'928)

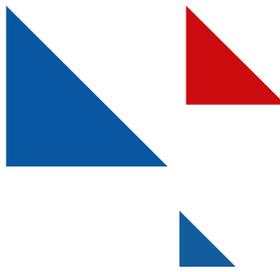




Wahrnehmung des Images des eigenen Polizeikorps in der Öffentlichkeit (Notenvergabe)

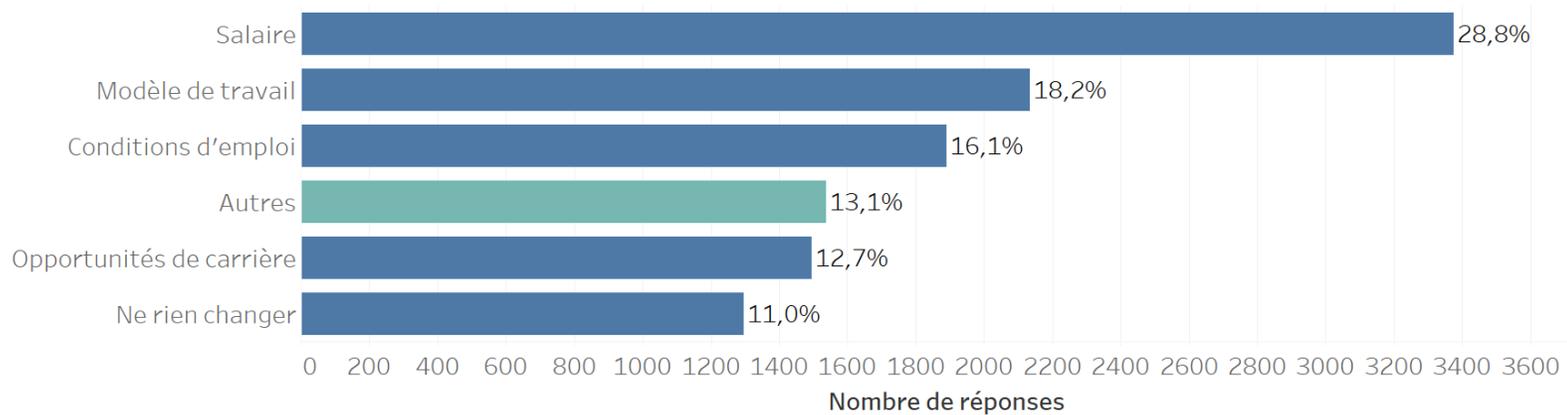
Distribution des notes attribuées (N=6'410)





Änderungen, die vorgenommen werden müssen, um in der aktuellen Position zu bleiben

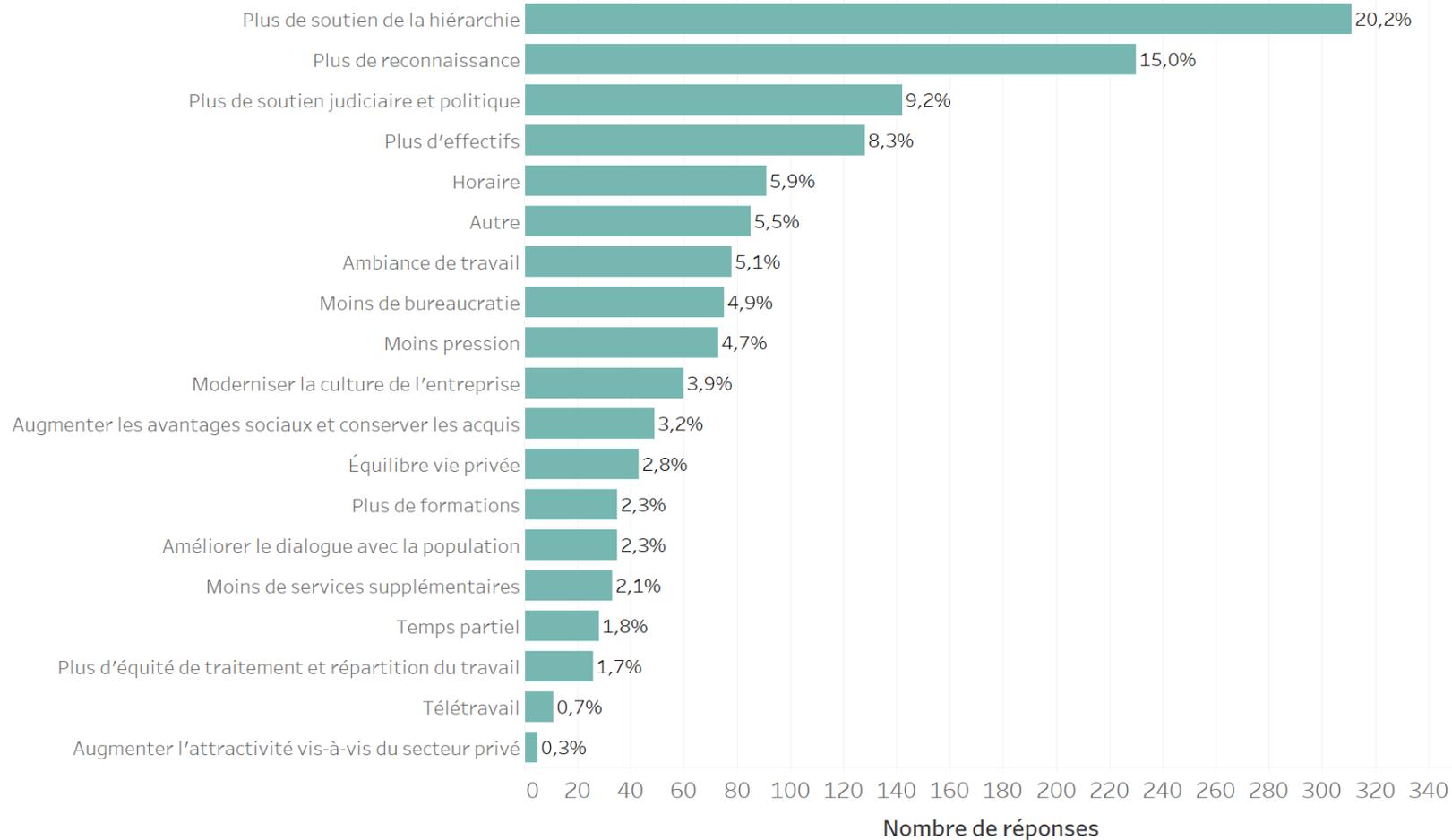
Changements à effectuer pour rester au poste actuel (N=11'729)

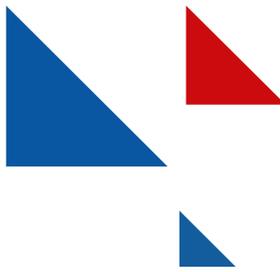




Änderungen, die vorgenommen werden müssen, um in seiner aktuellen Position

Propositions supplémentaires de changement afin de rester au poste actuel (N=1'538)



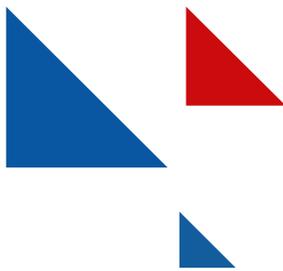


Wechsel des Polizeikorps

18,7 % der Befragten haben bereits das Polizeikorps gewechselt (N=7'201).

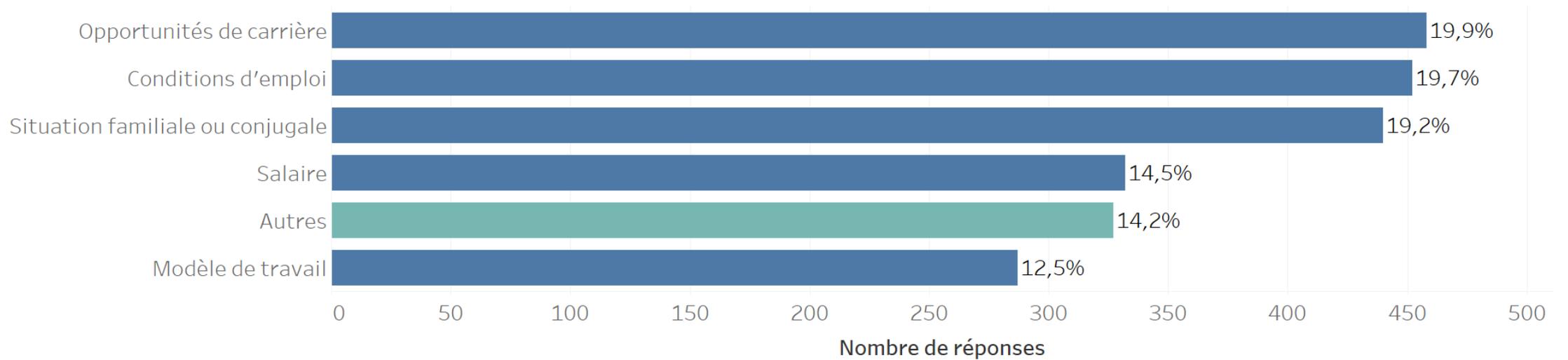
Was die Anzahl der Korpswechsel betrifft, so wechselten **68,5 Prozent** nur einmal das Polizeikorps (N=1'172).

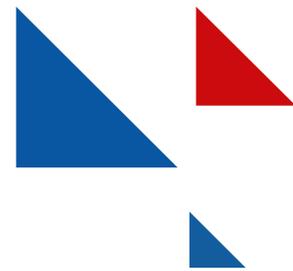




Grund für den Korpswechsel- 1

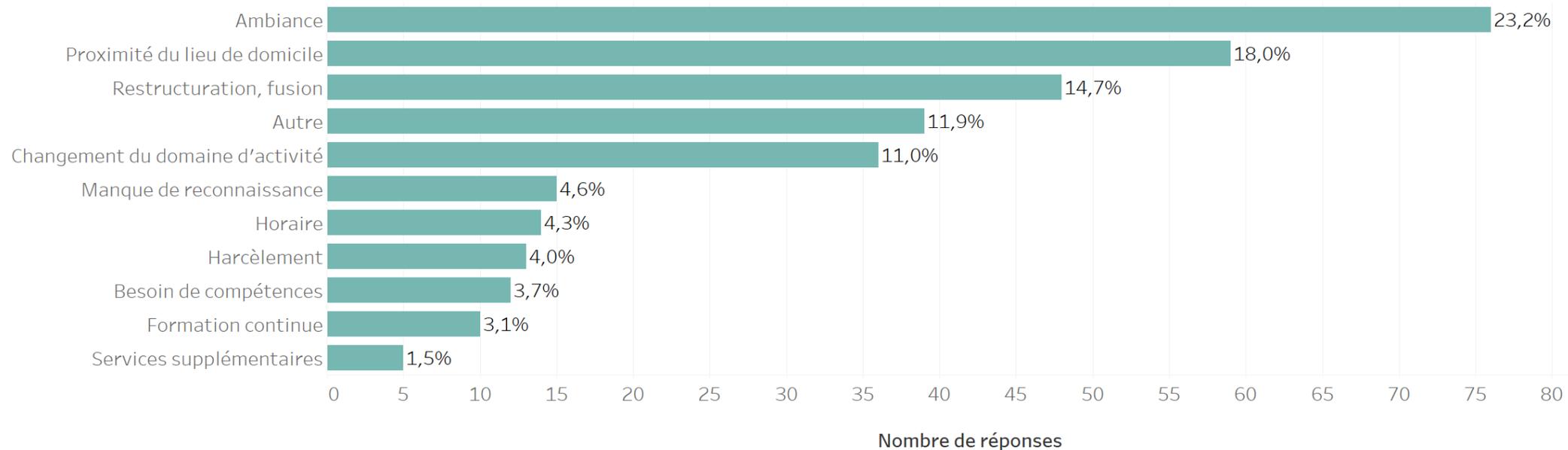
Raisons principales de changement de poste (N=2'296)

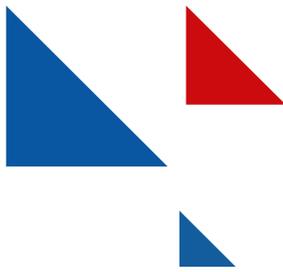




Grund für den Korpswechsel - 2

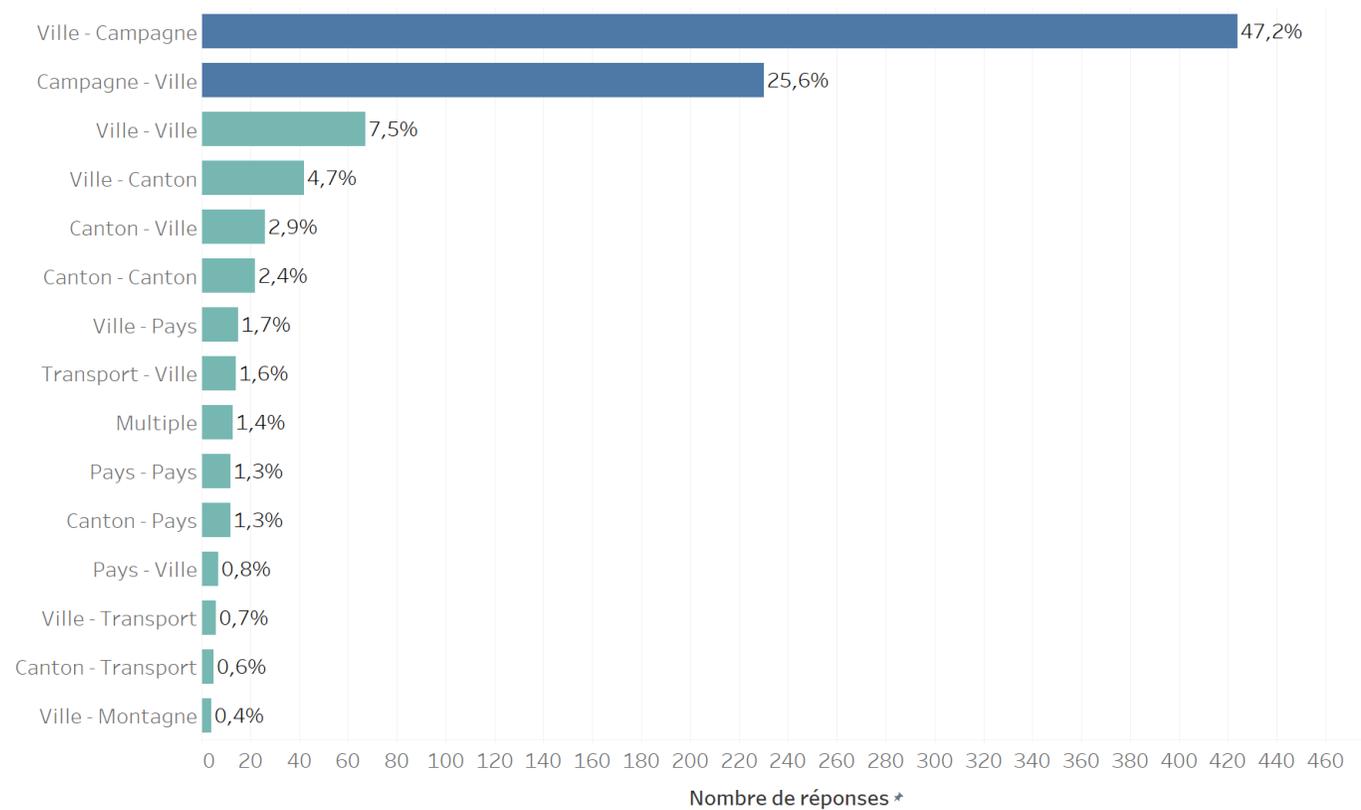
Raisons supplémentaires de changement de poste (N=327)

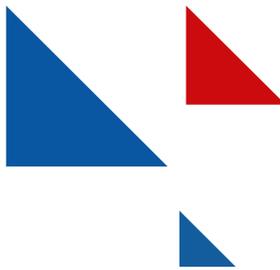




Änderung der Umgebung

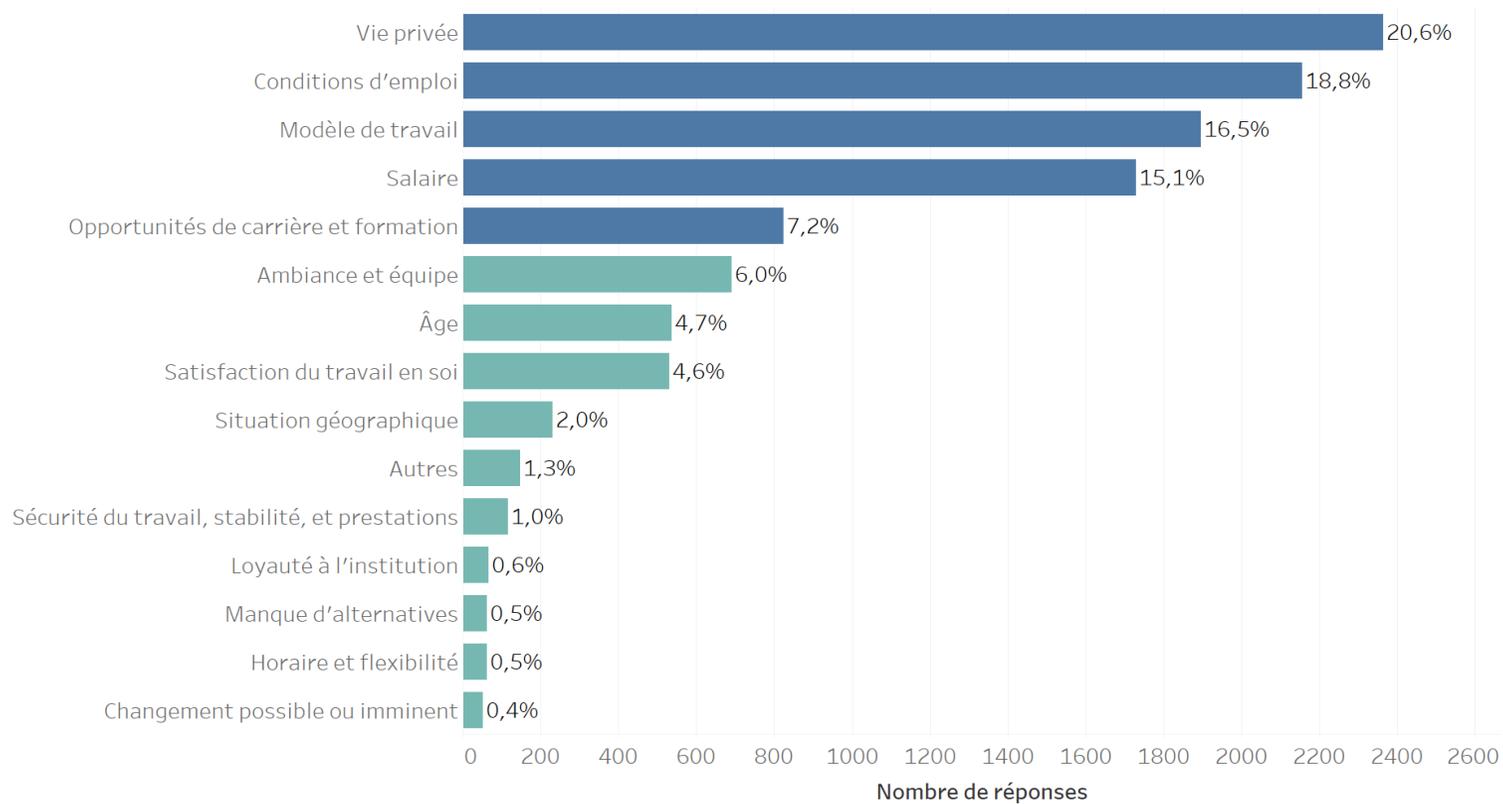
Classement des 15 directions de changements les plus effectués (N = 899)

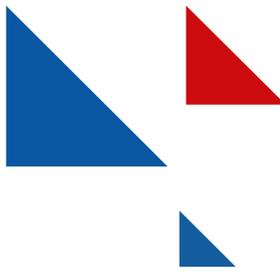




Grund, in der aktuellen Position zu bleiben

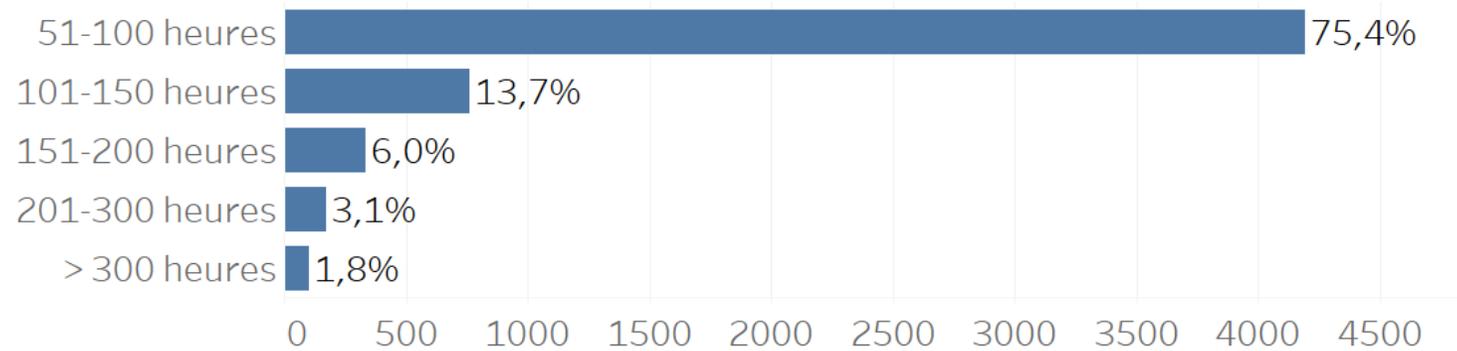
Raisons de rester au poste actuel (N=11'465)

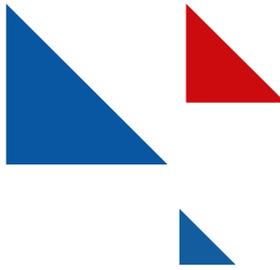




Überstunden - 1

Intervalles d'heures supplémentaires en fin d'année 2022
(N=5'565)



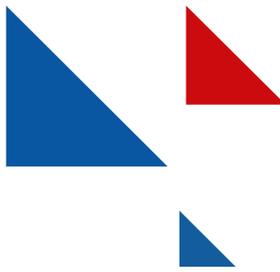


Überstunden - 2

Der Anteil der Polizistinnen und Polizisten, bei denen ein Teil der Überstunden am Ende des Jahres 2022 ohne Ausgleich abgebaut wurde, liegt bei durchschnittlich **24,4 Prozent!**

17,1 % der Befragten gaben an, dass ein Teil der Überstunden am Jahresende ausbezahlt wird (N=6'360).





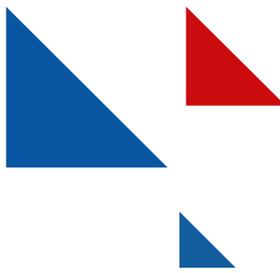
Arbeitsbelastung und Vereinbarkeit mit dem Privatleben

45,4 % der Befragten sind der Meinung, dass sie eine hohe Arbeitsbelastung haben (N=6'403).

46,5 % der Befragten sind der Meinung, dass ihre Arbeit einen hohen Einfluss auf ihr Privatleben hat (N=6'402).

75,1 % der Befragten glauben, dass sie ihr Arbeitspensum nicht auf unter 80 % reduzieren und gleichzeitig ihre aktuelle Stelle behalten können (N=5'515).





Fehlerkultur

50,5 % Prozent der Befragten gaben an, dass die Fehlerkultur in ihrem Polizeikorps durchschnittlich ist, während 10,3 Prozent angaben, dass sie nicht vorhanden ist (N=6'633).

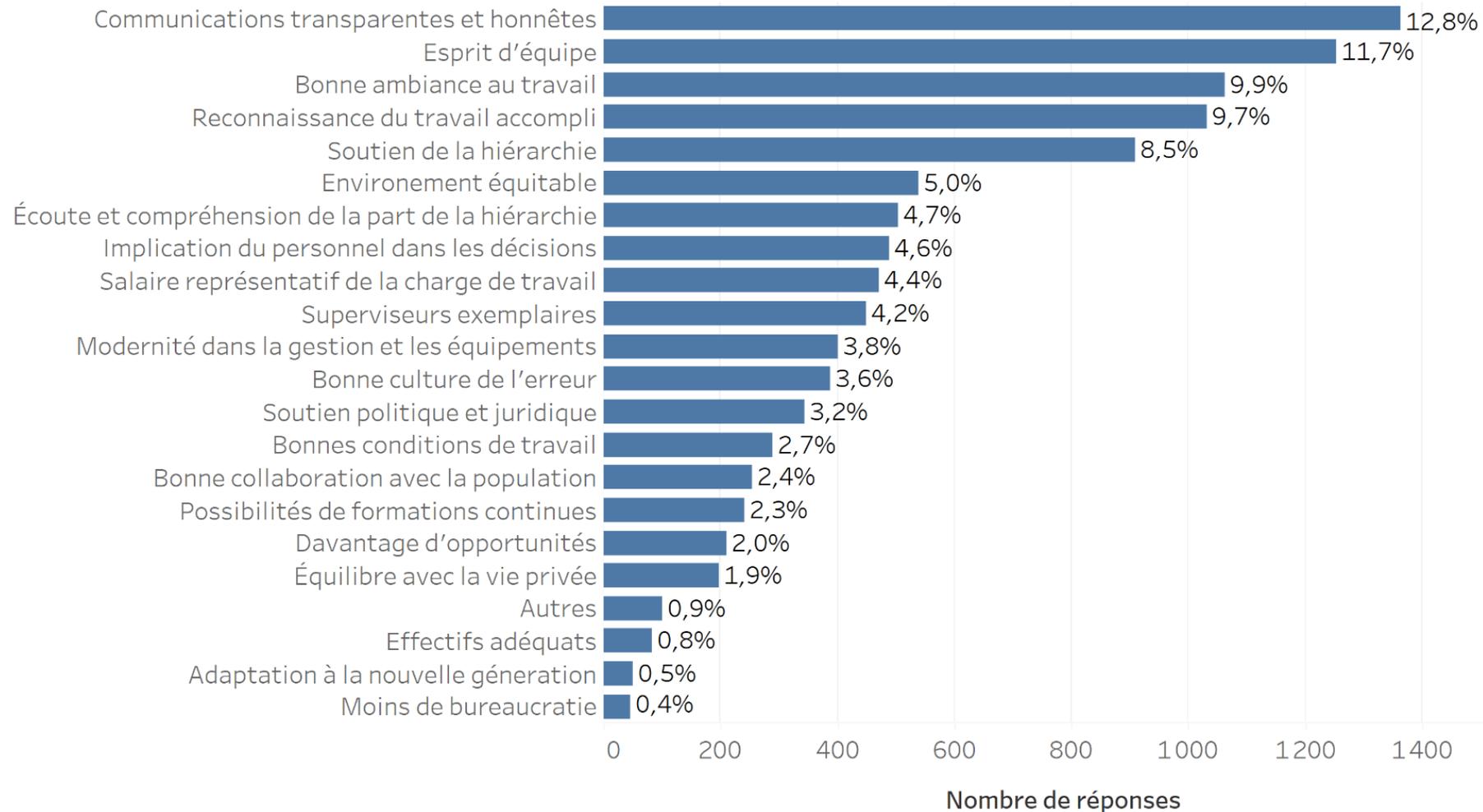
Gespür für die Fehlerkultur	Häufigkeit	Prozent (%)
Sehr gut	309	4,7
Gut	2287	34,5
Mittel	3353	50,5
Nicht-existent	684	10,3

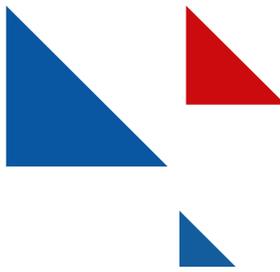




Elemente, welche eine gute Kultur im Polizeikorps erlauben

Éléments permettant une bonne culture de corps de police (N=10'677)





Schlüsselpositionen

- ▶ **Anpassung der Gehälter**
- ▶ **besseres Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben**
- ▶ **mehr Unterstützung und Anerkennung durch die Hierarchie und den Arbeitgeber**
- ▶ **Förderung der Fehlerkultur**
- ▶ **Angemessene Mitarbeiterzahl und besserer Zusammenhalt zwischen den Generationen**





VSPB · FSFP

Verband Schweizerischer Polizei-Beamter
Fédération Suisse Fonctionnaires de Police
Federazione Svizzera Funzionari di Polizia

