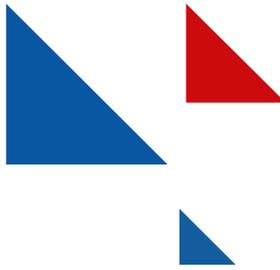




**VSPB · FSFP**

Verband Schweizerischer Polizei-Beamter  
Fédération Suisse Fonctionnaires de Police  
Federazione Svizzera Funzionari di Polizia

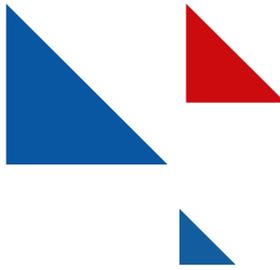


**Les résultats du sondage de la FSFP sur l'attractivité du  
métier de policier.**

**Resultate der VSPB-Umfrage zur Attraktivität des  
Polizeiberufes.**

**I risultati del sondaggio della Federazione sull'attrattività  
della professione di agenti di polizia.**





# Revue de presse

Face à la pénurie de main d'oeuvre,  
les polices romandes peinent à  
susciter des vocations



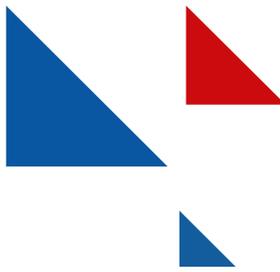
En cette période de pénurie de main d'oeuvre, les polices romandes peinent à susciter les vocations / 19h30 / 2 min. / le 26 avril 2023

Wegen Kündigungswelle

## Schweizer Polizisten klagen über Fachkräftemangel

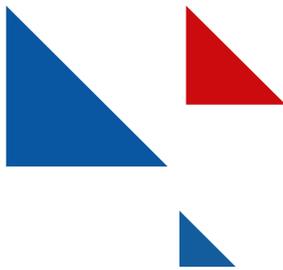
In einigen Teilen der Schweiz fehlen Polizisten und Polizistinnen. Besonders prekär ist die Lage im Kanton St. Gallen. Vier Polizeiposten mussten vorübergehend geschlossen werden. Wo liegen die Gründe für den Personalmangel?





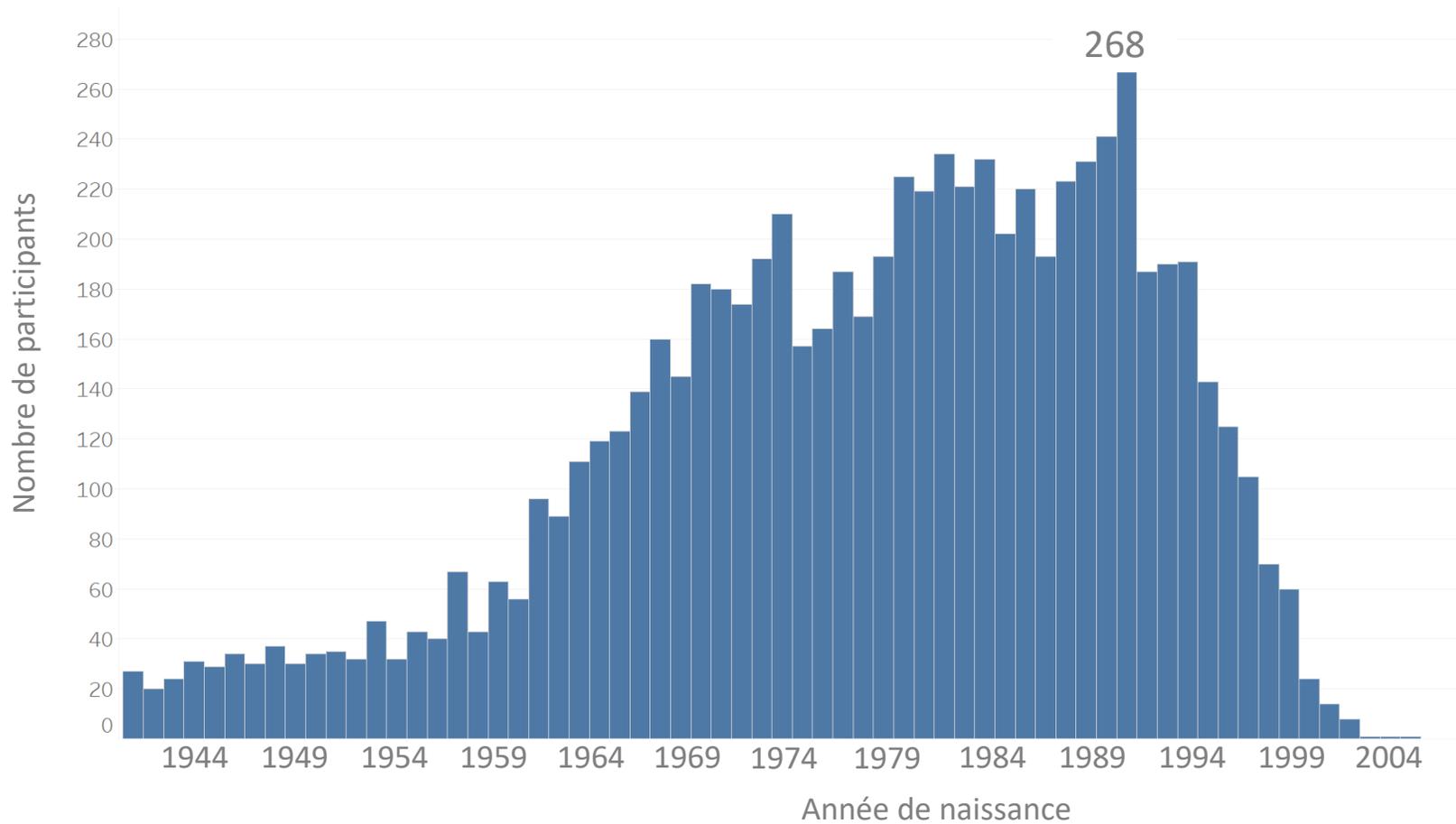
- ▶ **sondage effectué par la FSFP auprès de ses membres entre le 13 mars et le 3 avril 2023**
- ▶ **7591 (!) participants de toutes les régions de Suisse**
- ▶ **collaborateurs/collaboratrices, cadres et retraités**
- ▶ **dépouillement avec l'appui de doctorants de l'Université de Lausanne**

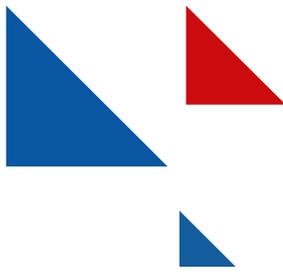




# Âge des participants

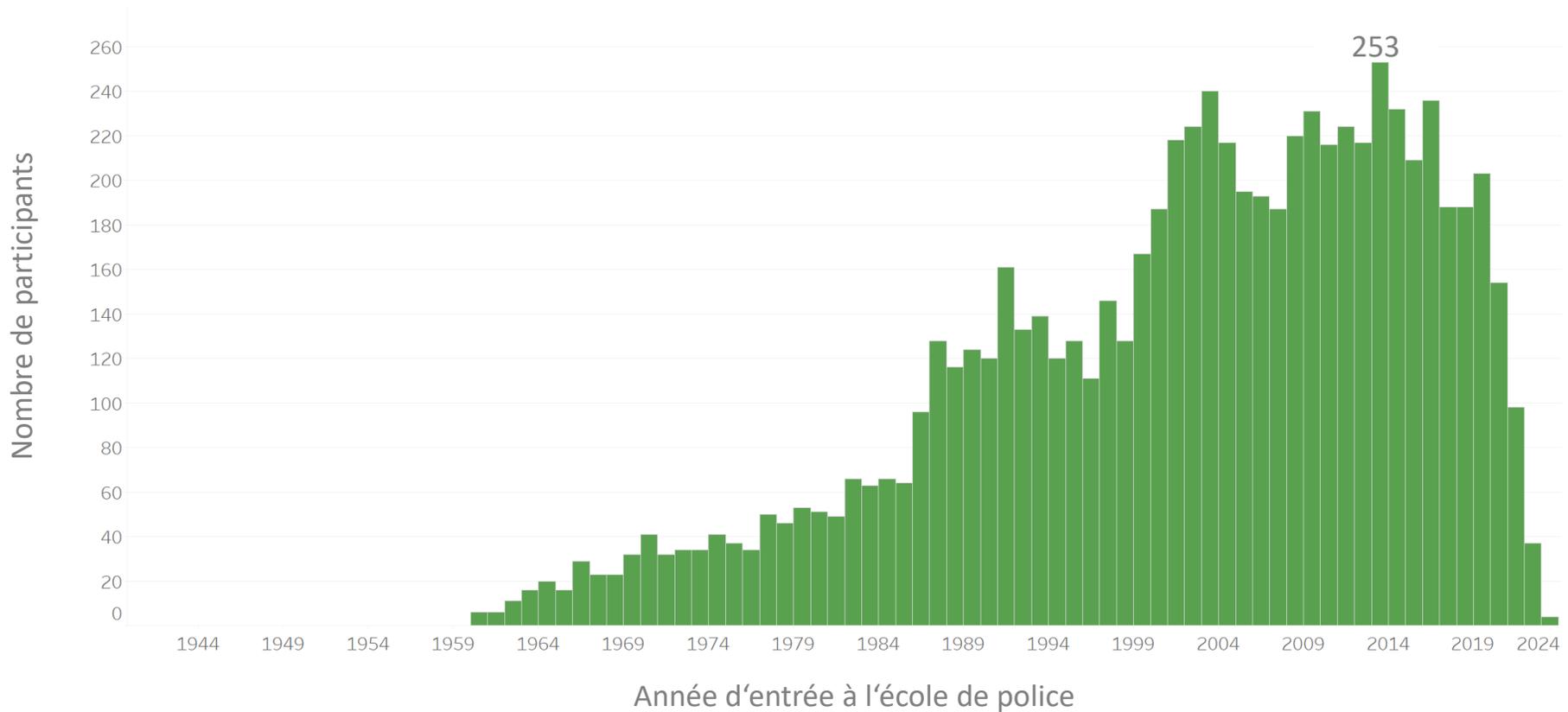
Nombre de participants par année de naissance (N=7'373)

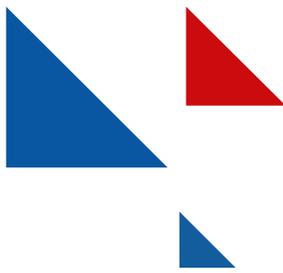




# Année d'entrée à l'école de police

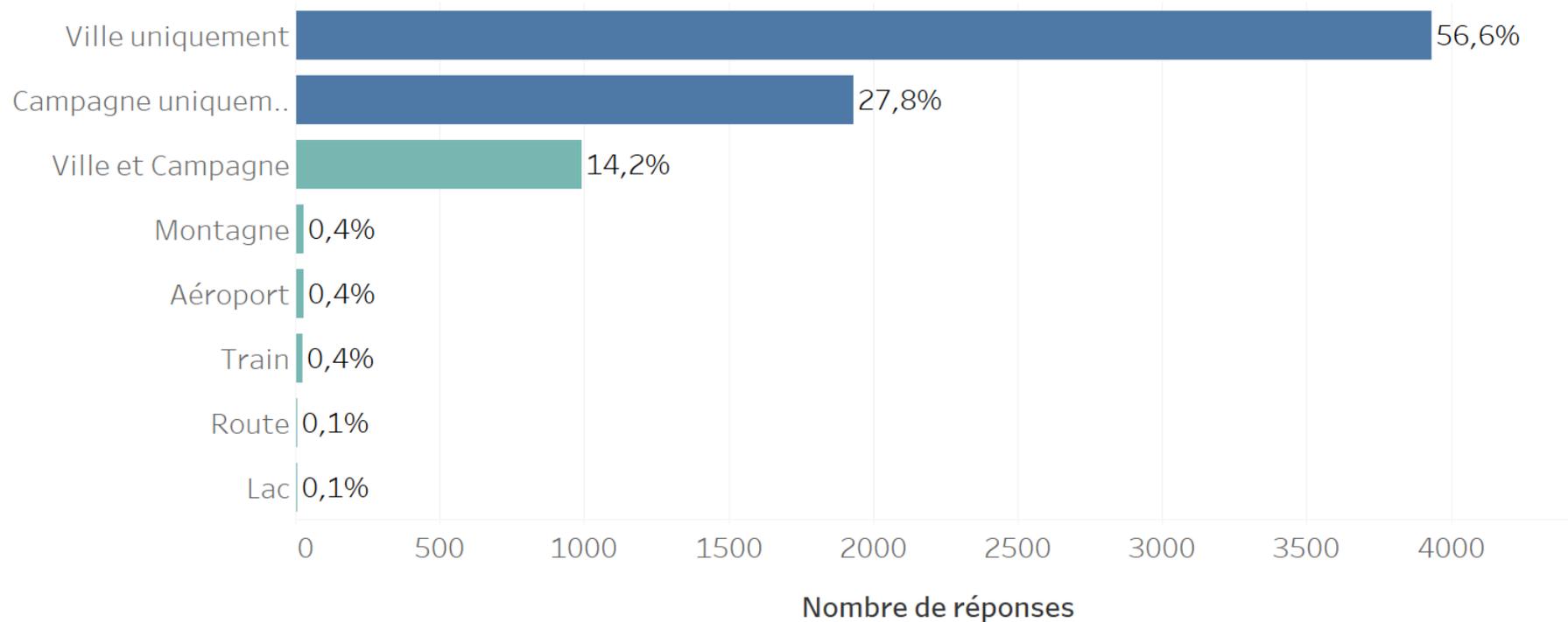
Nombre de participants par année d'entrée à l'école de police (N=7'331)

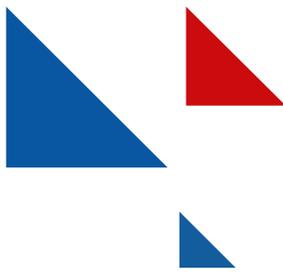




# Environnement de travail

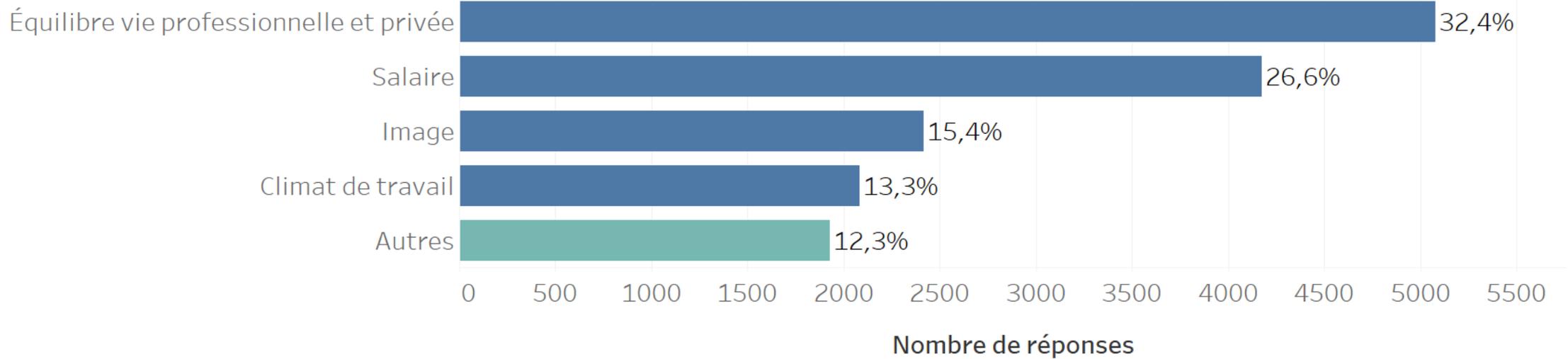
Distribution des répondants en fonction de leur environnement de travail  
(N=6'950)

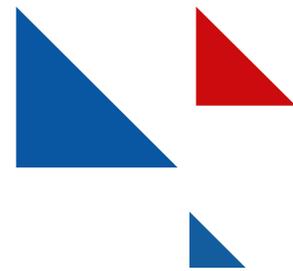




# Difficultés à recruter

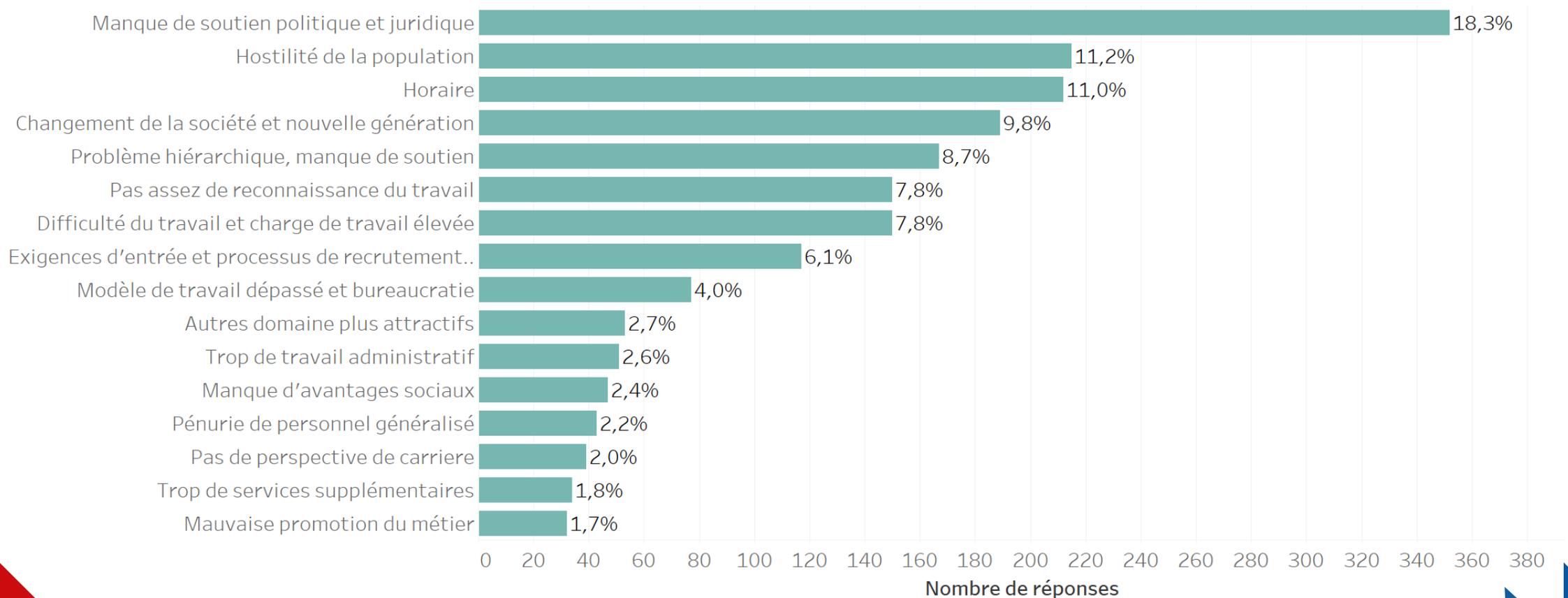
Causes principales des problèmes de recrutement (N=15'679)

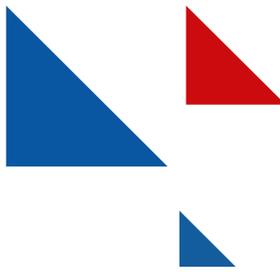




# Autres problèmes

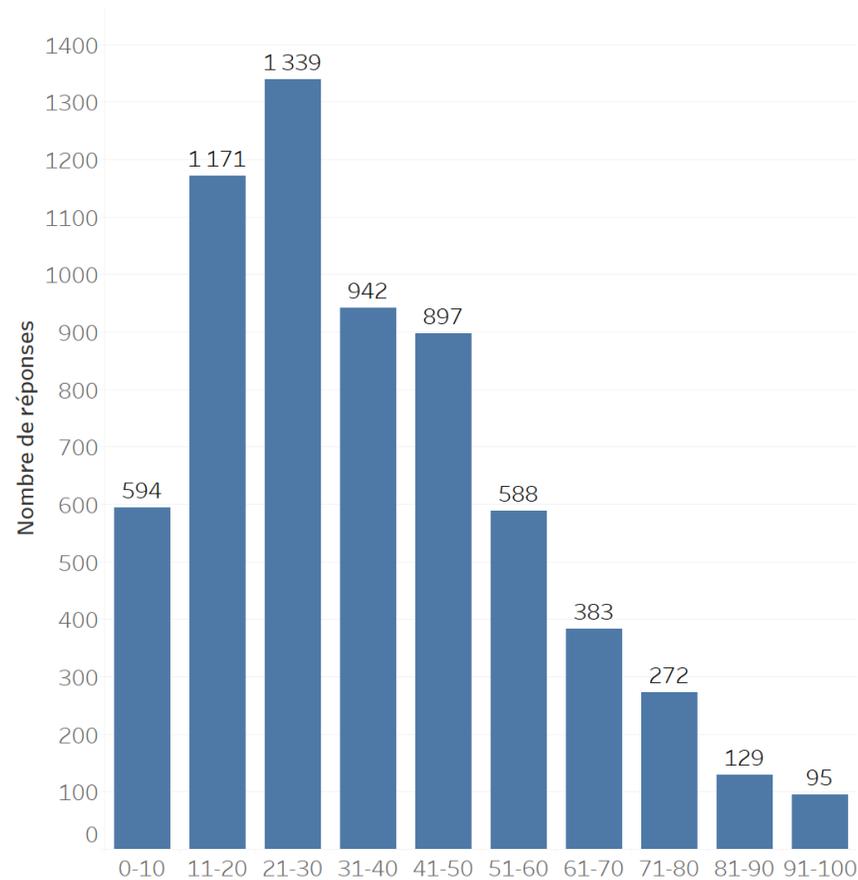
Causes supplémentaires de problèmes de recrutement (N=1'928)

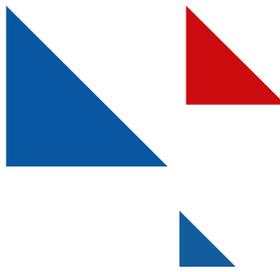




# Perception par le public de l'image de son corps de police

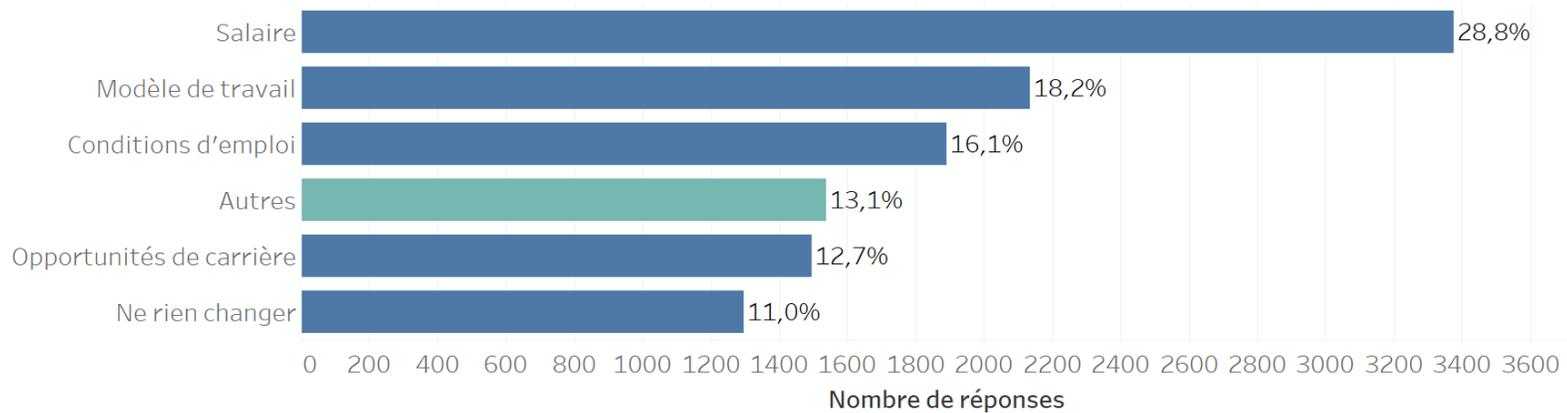
Distribution des notes attribuées (N=6'410)





# Changements à effectuer pour rester dans son poste actuel

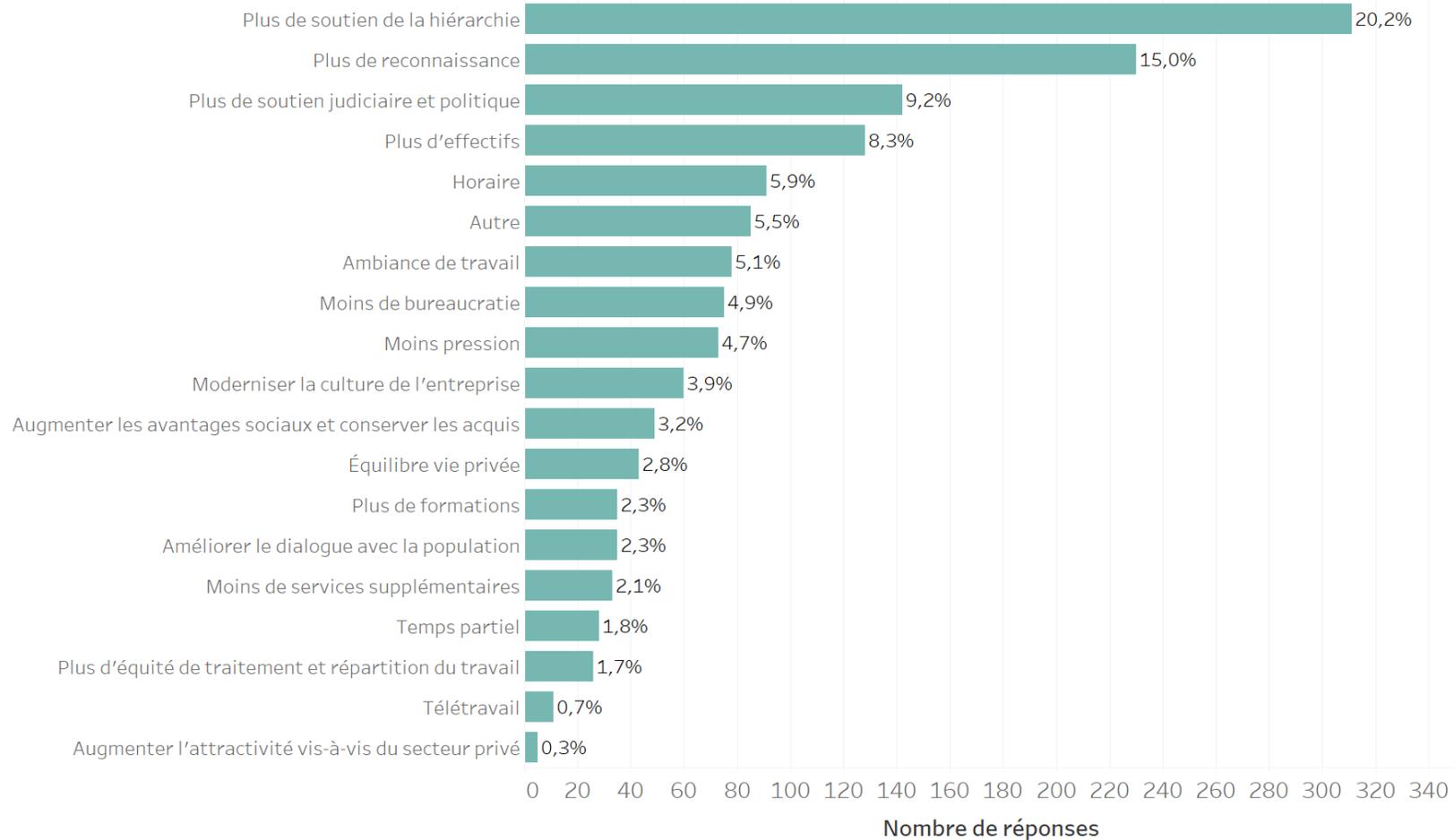
Changements à effectuer pour rester au poste actuel (N=11'729)

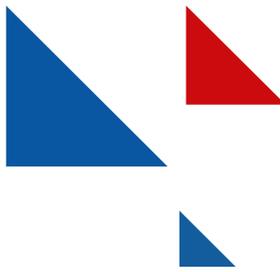




# Changements à effectuer pour rester dans son poste actuel

Propositions supplémentaires de changement afin de rester au poste actuel (N=1'538)



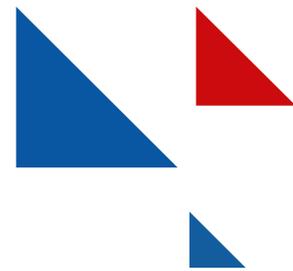


# Changementement de corps de police

**18,7 %** des répondants ont déjà changé de corps de police (N=7'201).

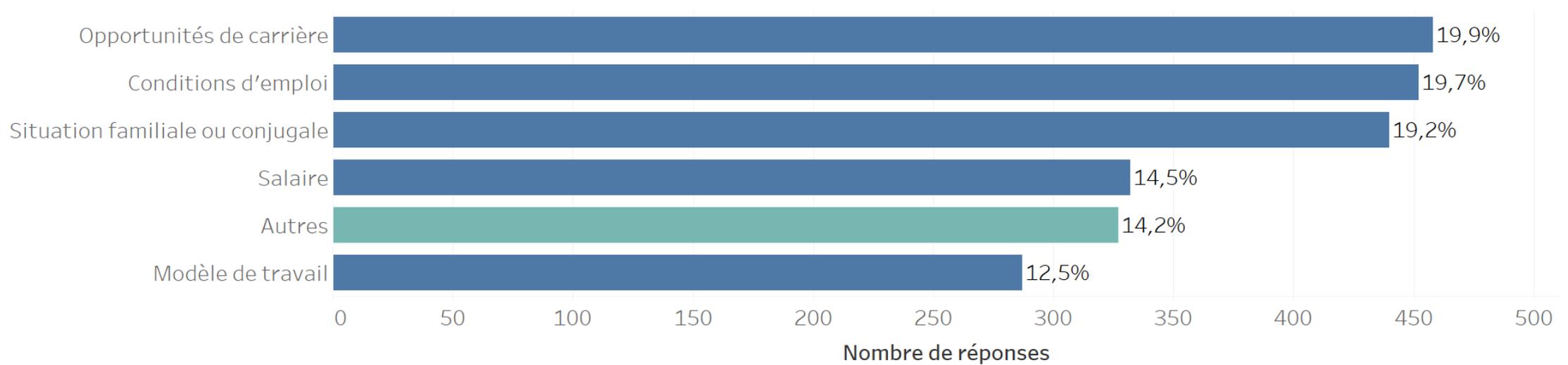
Concernant le nombre de changements de corps, **68,5 %** n'ont changé de corps de police qu'une seule fois (N=1'172).

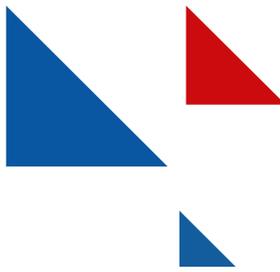




# Raison du changement de corps- 1

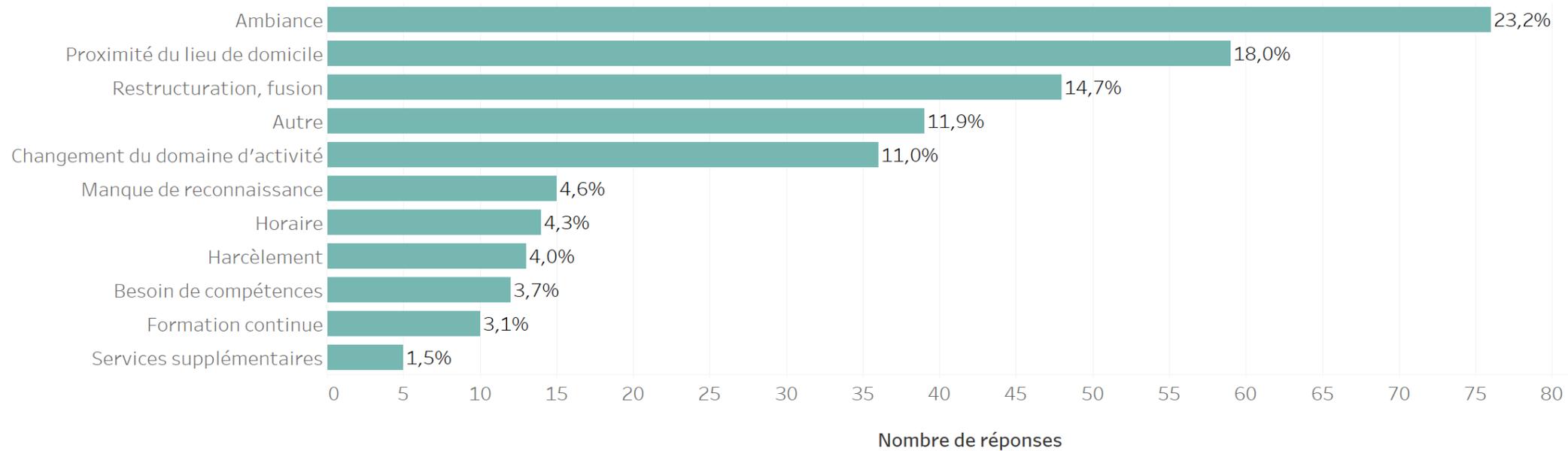
Raisons principales de changement de poste (N=2'296)

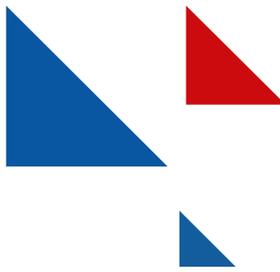




# Raison du changement de corps - 2

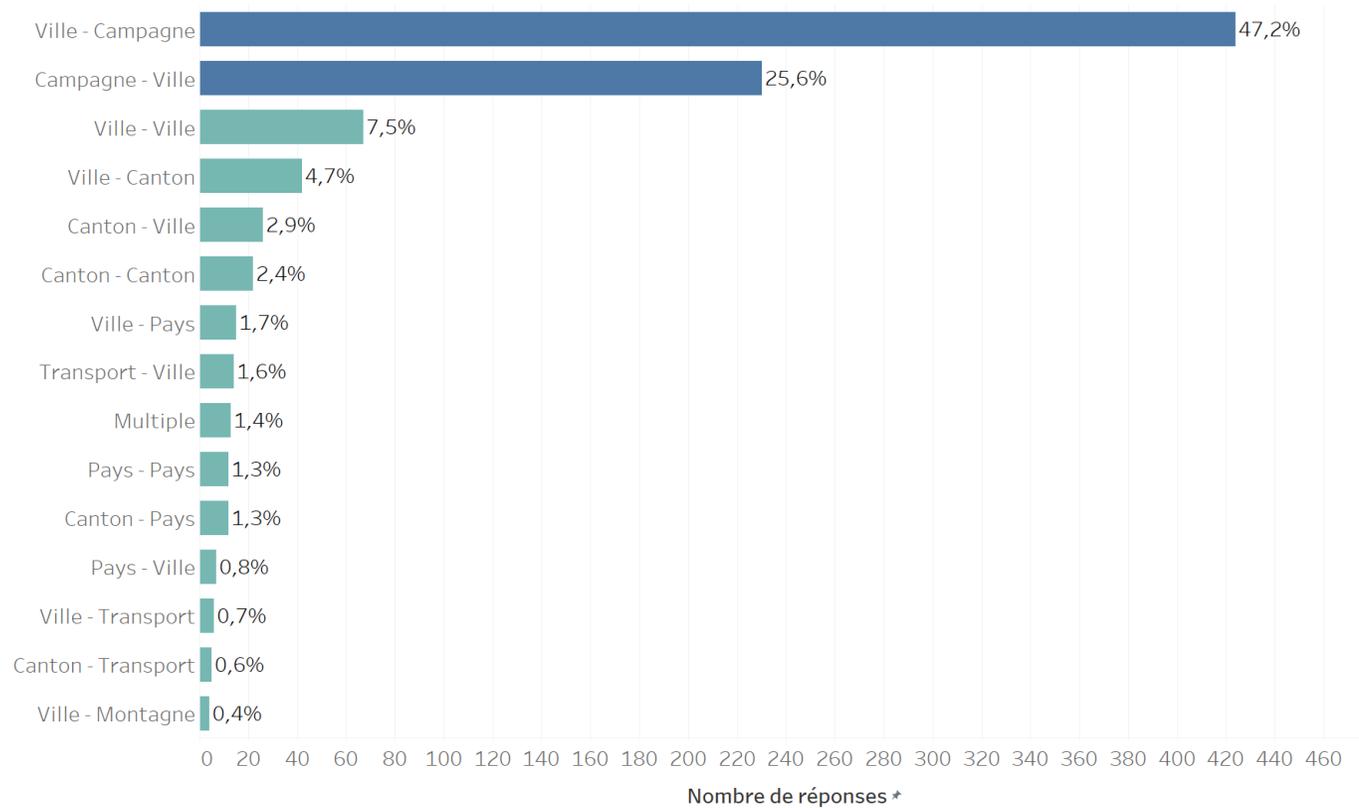
Raisons supplémentaires de changement de poste (N=327)

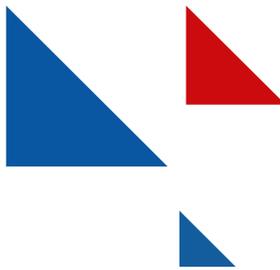




# Changement d'environnement

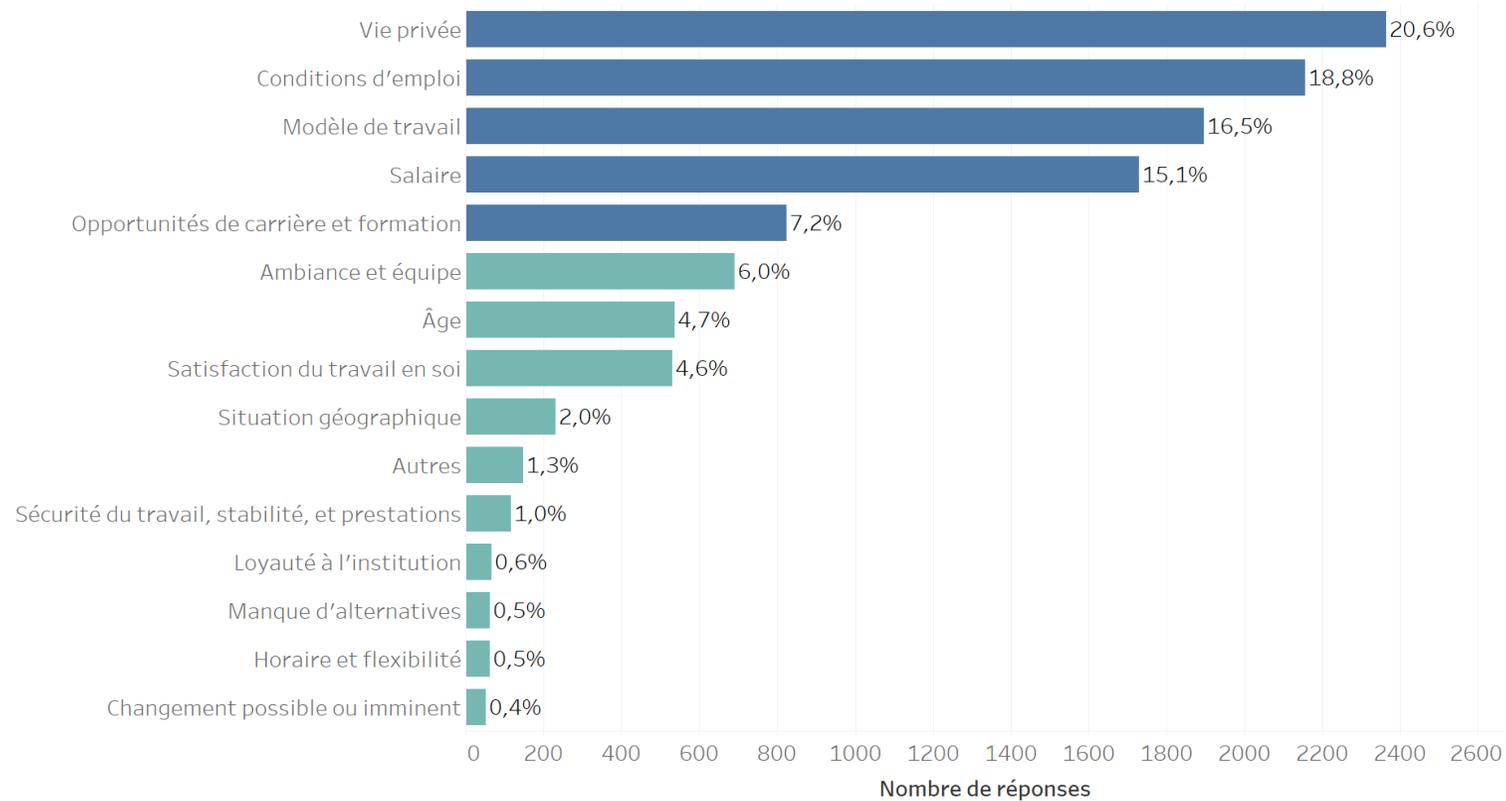
Classement des 15 directions de changements les plus effectués (N = 899)

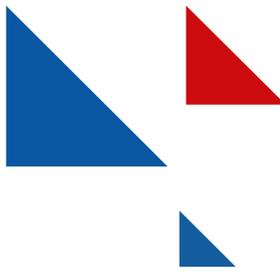




# Raison de rester à son poste actuel

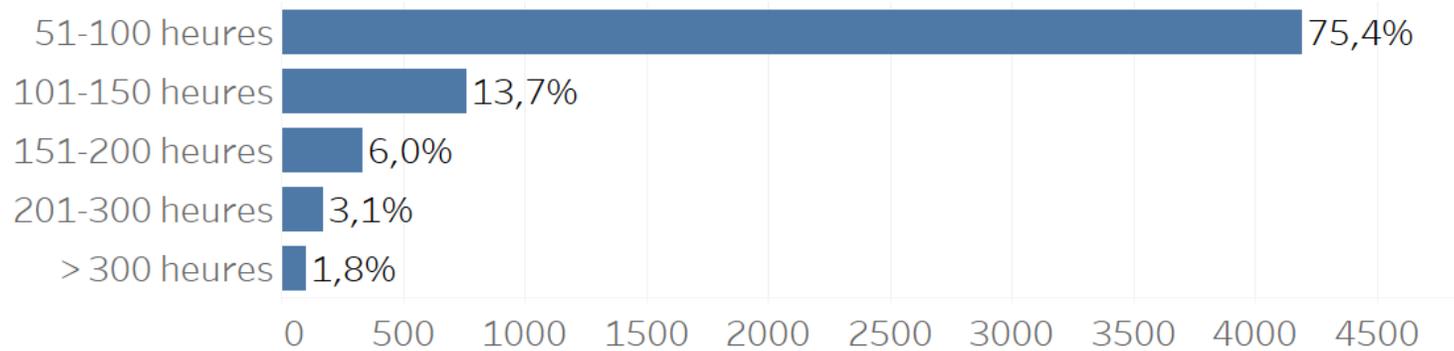
Raisons de rester au poste actuel (N=11'465)

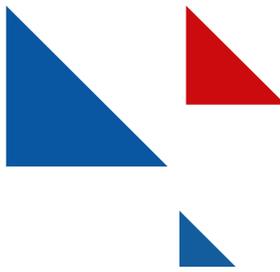




# Heures supplémentaires - 1

Intervalles d'heures supplémentaires en fin d'année 2022  
(N=5'565)



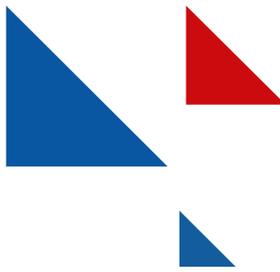


## Heures supplémentaires - 2

**Le pourcentage de policières et policiers dont une partie des heures supplémentaires a été supprimée à la fin de l'année 2022 sans être compensée se situe autour d'une **moyenne de 24,4 %** !**

**17,1 % des répondants indiquent qu'une partie des heures supplémentaires sont payées en fin d'année (N=6'360).**





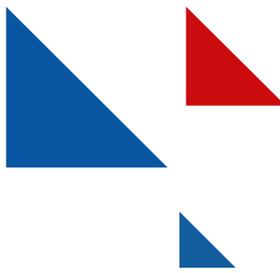
# Charge de travail et équilibre avec la vie privée

**45,4 %** des répondants estiment avoir une charge de travail élevée (N=6'403).

**46,5 %** des répondants estiment que leur travail a un impact élevé sur leur vie privée (N=6'402).

**75,1 %** des répondants estiment ne pas pouvoir réduire leur taux d'activité en dessous de 80 % tout en conservant leur poste actuel (N=5'515).





# Culture de l'erreur

**50,5 % des répondants estiment que la culture de l'erreur est moyenne au sein de son corps de police, alors que 10,3 % indiquent qu'elle est inexistante (N=6'633).**

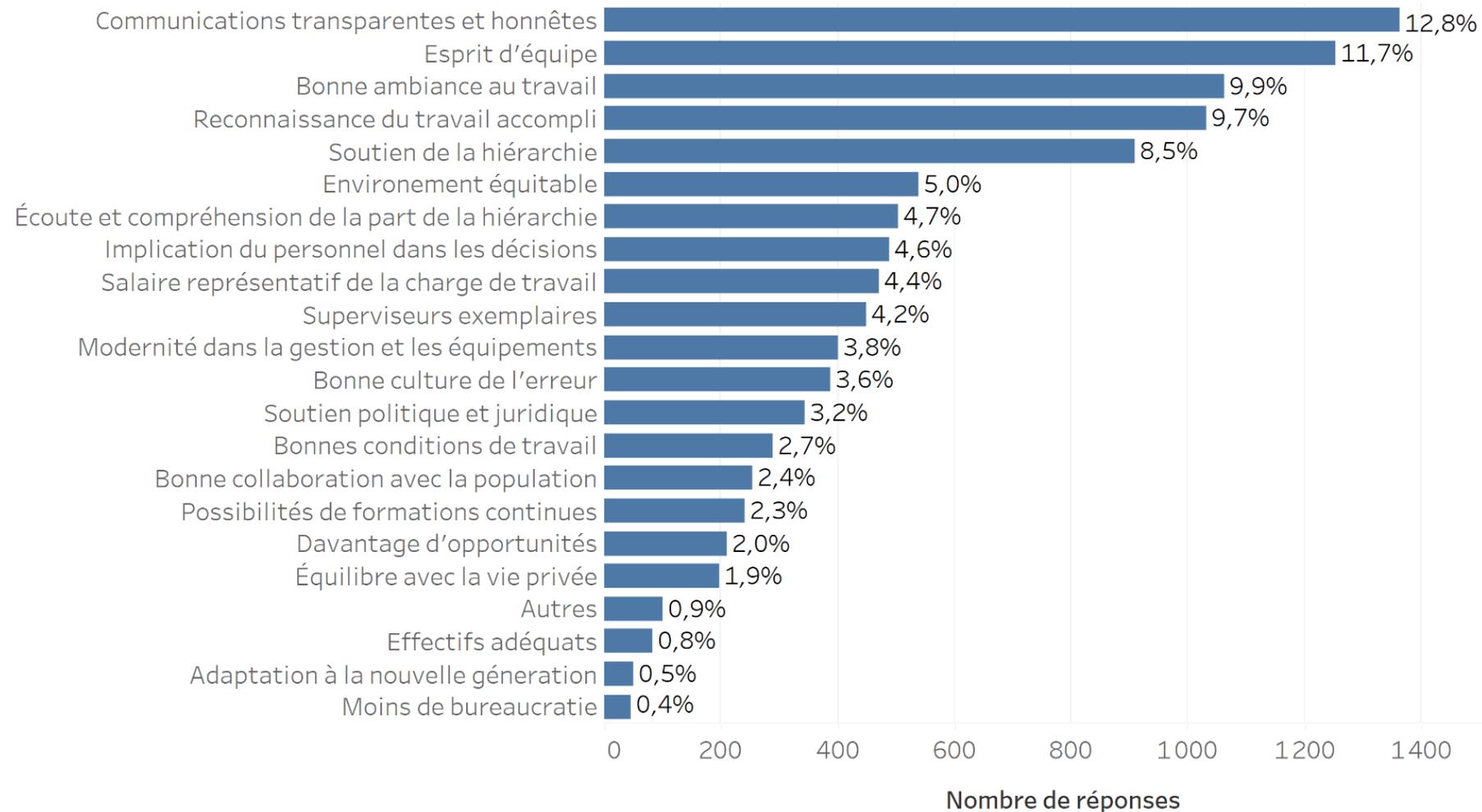
Ressenti de la culture de l'erreur	Occurrence	Pourcentage (%)
Très bien	309	4,7
Bien	2287	34,5
Moyen	3353	50,5
Non existant	684	10,3

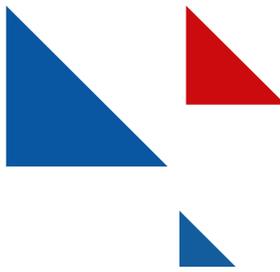




# La culture au sein du corps de police

Éléments permettant une bonne culture de corps de police (N=10'677)





## Points clés

- ▶ **salaires à adapter**
- ▶ **meilleur équilibre entre le travail et la vie privée**
- ▶ **plus de soutien et de reconnaissance de la hiérarchie et de l'employeur**
- ▶ **favoriser la culture de l'erreur**
- ▶ **effectifs adéquats et meilleure cohésion entre les générations**





VSPB · FSFP

Verband Schweizerischer Polizei-Beamter  
Fédération Suisse Fonctionnaires de Police  
Federazione Svizzera Funzionari di Polizia

