



Comunicato stampa

Lucerna, 7 novembre 2023

18° Forum «Sicurezza interna»® FSFP

Tema: " Il lavoro della polizia: quale futuro?"

FSFP - In Svizzera mancano migliaia di poliziotti e poliziotte. Questo problema perseguita da tempo la FSFP e i corpi di polizia e, nonostante gli sforzi, non è facile per nessuno colmare le lacune. Ogni realtà, sia essa cantonale o comunale, conosce le sue problematiche e deve gestire al meglio le proprie risorse. Generalmente tutti però confermano una certa difficoltà nel reclutare il personale necessario anche solo a coprire le partenze.

I quesiti aperti sono quindi molteplici: come rendere più attrattiva questa bella e coinvolgente professione? Quali aspetti sono da prioritizzare fra salario, pensionamento, tempo di lavoro e altri? I compiti che la polizia svolge, sono tutti di sua competenza? L'immagine del lavoro dell'agente di polizia rispecchia i compiti e le competenze che sono svolte? Le condizioni per il reclutamento sono ancora aggiornate? Cosa viene fatto per avvicinarci alle nuove generazioni?

Il 7 novembre, i seguenti speaker hanno analizzato la questione dal loro punto di vista:

La comandante della polizia cantonale vodese, Sylvie Bula, ha parlato delle sfide che il suo corpo deve affrontare per reclutare e trattenere il personale. Ha inoltre illustrato la visione per il futuro della polizia vodese.

Il neoeletto consigliere nazionale bernese Reto Nause è convinto che i suoi colleghi politici debbano sostenere la polizia. Si è reso conto che, con l'attuale assetto, le forze di polizia stanno raggiungendo i loro limiti e che questo si fa sentire fino alla base.

Secondo Nadine Vögeli, si dovrebbero stanziare più risorse per rendere nuovamente possibile la prevenzione. Perché la prevenzione fa risparmiare denaro a medio e lungo termine. Queste risorse devono essere stanziare a lungo termine, perché il reclutamento richiede tempo.

La cofondatrice di Zeam, Yaël Meier, ha mostrato nella sua presentazione quali sono i temi che interessano la Generazione Z e ha dato alcuni consigli su come i corpi di polizia dovrebbero presentarsi alla loro generazione. Ha citato come esempi positivi la Polizia cantonale di Argovia, la Polizia municipale di Winterthur e la Polizia cantonale di Basilea Città. Sono sulla buona strada con le loro apparizioni sui social media.



Il vicepresidente della FSFP, Emmanuel Fivaz, ha presentato i risultati più importanti del sondaggio della FSFP sull'attrattiva della professione di polizia. Il sondaggio è stato compilato da circa 7600 membri della FSFP, vale a dire gli agenti di polizia svizzeri. I principali problemi emersi sono stati la questione dei bassi stipendi, la mancanza di apprezzamento all'interno del corpo come dall'esterno nei confronti della polizia e il difficile equilibrio tra lavoro e vita privata. Il solo fatto che il tasso di risposta sia stato così alto dimostra che questo tema è di grande interesse per la comunità degli agenti di polizia.

Oratori

- **Sylvie Bula**, Comandante della Polizia cantonale vodese
 - **Yaël Meier**, Cofondatrice ditta Zeam
 - **Reto Nause**, Consigliere nazionale, Direttore per la sicurezza, l'ambiente e l'energia della Città di Berna
 - **Nadine Vögeli**, Presidente sezione FSFP Soletta cantone e consigliera cantonale Soletta
-
- Il vicepresidente della FSFP, **Emmanuel Fivaz**, ha presentato i risultati del sondaggio della Federazione sull'attrattiva della professione di agente di polizia. Al sondaggio hanno partecipato circa 7600 membri.

Numero di partecipanti: circa 160

Gruppo target: Agenti di polizia, membri degli organi della Federazione Svizzera Funzionari di Polizia FSFP, politici a livello cantonale e nazionale e privati interessati all'argomento o alla politica.

Fonte foto di gruppo allegata: Anja Wurm

Per ulteriori informazioni:

- Italiano: Max Hofmann, Segretario generale FSFP, Tel. 076 381 44 64
 - Francese: Emmanuel Fivaz, Vicepresidente FSFP, Tel. 041 367 21 21
 - Tedesco: Johanna Bundi Ryser, Presidente FSFP, Tel. 079 609 50 90
-